

AMÉRIQUES

Costa-Rica

« Nous méritons d'être aidés autant sinon plus que le Nicaragua »

nous déclare le président Monge

De notre envoyé spécial

San-José-de-Costa-Rica. — M. Luis Alberto Monge, président social démocrate du Costa-Rica, est préoccupé et irrité. Il doit, durant le mois de juin, visiter onze pays européens, afin d'expliquer et défendre « la neutralité » de son pays dans les conflits d'Amérique centrale. Il a le sentiment, nous explique-t-il, « d'être pris entre des feux croisés ». Il juge que le petit Costa-Rica, démocratique et sans véritable force armée (les effectifs de la garde rurale et de la garde civile sont de 7 000 hommes), est « victime de la montée des périls dans la région, et aussi des intérêts divergents qui s'exacerbent aux Etats-Unis à l'occasion de la campagne présidentielle ».

Il est vrai que la tension a beaucoup monté au Costa-Rica en quelques semaines. Les incidents de frontière se multiplient avec le Nicaragua. Les dernières ont provoqué, de l'avis unanime, de « véritables mouvements de panique dans la population », certains groupes influents — et une partie de la presse — ont adopté un « ton belliste », et parlent d'un « danger » avec les sandinistes. Ces mêmes groupes reprochent au président Monge de vouloir rester en dehors des conflits et qualifient sa proposition de neutralité permanente de « lâcheté ».

Le climat de tension, selon le président, est entretenu par des articles publiés récemment par le Washington Post et le New York Times, faisant état d'un plan Reagan visant à faire entrer le Costa-Rica dans un conflit ouvert avec le Nicaragua, et évoquant « les liens de certains hauts fonctionnaires du Costa-Rica avec la CIA ». Naturellement, dit M. Monge, « ces informations sont reprises par les sandinistes et nourrissent leurs préventions à notre égard ».

Il semble bien, en effet, que le côté « activiste » de l'ambassadeur des Etats-Unis à San-José ait contribué, ces derniers jours, à jeter de l'huile sur le feu. L'ambassadeur a laissé entendre que le Costa-Rica avait présenté une demande d'« aide militaire » à Washington à la suite des derniers incidents de frontière. M. Monge l'a convoqué, et l'ambassadeur a publié une rectification dans le journal la Nación du 9 mai : « Je ne veux pas manipuler la politique du Costa-Rica », écrit le diplo-

mate. Et je n'ai jamais préconisé une course aux armements dans ce pays. Il n'y a pas de plan pour intégrer le Costa-Rica dans une « opération sandwich », contre le Nicaragua. Le Costa-Rica n'a pas d'armée, n'en veut pas et ne doit pas en avoir... »

En fait, précise le chef de l'Etat, « le matériel militaire que nous venons effectivement de recevoir pour renforcer les moyens de notre garde rurale était commandé depuis deux ans. Il arrive maintenant. Il y a une coïncidence avec la tension, et certains exploitent cette coïncidence. On laisse croire que le Costa-Rica vient de demander des armes aux Etats-Unis ».

« Le satellite de personne »

Alors que les nuages s'amoncellent aussi visiblement tout autour du Costa-Rica, on se demande, dans l'entourage de M. Monge, si cinq semaines d'absence ne représentent pas un pari risqué. « J'ai dû, nous explique-t-il, organiser ce voyage sous la contrainte de dates précises. Il se terminera à Lisbonne par une réunion sur l'Amérique centrale de l'Internationale socialiste. C'est ce que nous avons décidé avec Mario Soares à Buenos-Aires lors de la prise de fonctions du président Alfonsín. Et je suis invité à Genève, à l'Organisation internationale du travail. Et je serai à Paris du 13 et 15 juin ».

M. Monge fera aussi une escale au Liechtenstein, pays dont la famille princière est tombée amoureuse du Costa-Rica ! Elle finance des programmes culturels par radio. La princesse Nora, fille du prince, est souvent à San-José. En remerciement, le président Monge « traîne à la messe à Padua », capitale du Liechtenstein. Il ira aussi à Bruxelles, devant les Communautés européennes ; et il verra le pape lors de son passage à Rome.

« J'ai, déclare M. Monge, deux objectifs principaux en Europe. D'abord, expliquer clairement notre position qui est mal connue. Nous ne sommes le satellite de personne,

et d'abord pas des Etats-Unis. Nous ne sommes pas une plate-forme d'agression, et nous n'avons pas de forces armées, contrairement à ce que prétendent certains. Je voudrais ensuite dire aux pays européens que le petit Costa-Rica est réellement « démocratique » et a besoin d'être aidé. Nous le méritons autant sinon plus que le Nicaragua... »

La position du Costa-Rica risque également d'être délicate aux Nations unies, au moment où le président Monge s'efforce de faire admettre le projet de statut de neutralité permanente de son pays.

Enfin, les relations avec le Nicaragua restent très difficiles. L'ARDE (Alliance révolutionnaire démocratique), dirigée par MM. Robelo et Eden Pastora, dépend de plus en plus des fonds alloués par la CIA, qui exige des actions concrètes et sérieuses contre les forces sandinistes, permettant l'installation d'un gouvernement provisoire en territoire nicaraguayen. De ce point de vue, la brève occupation par l'ARDE de San-Juan-del-Norte, en avril, est plutôt un échec. Mais les activités croissantes de cette organisation, qui bénéficie d'une sympathie évidente dans la population costaricienne, aggravent la tension entre San-José et Managua. Les autorités du Costa-Rica, qui proclament leur neutralité, ont bien du mal à la faire respecter. Le président en est conscient.

« Deux ans pour réussir »

« Les Nicaraguayens, dit-il, prétendent que Pastora part du Costa-Rica. Ce n'est pas vrai. Il a sa base dans son bout de jungle depuis un an au Nicaragua. Il a demandé plusieurs fois à me voir. J'ai refusé. Il voudrait mieux qu'il s'en aille, car il va nous entraîner dans le conflit. Il va nous créer des problèmes de plus en plus sérieux. Nous sommes de bonne foi et nous détenons en ce moment quatre-vingts combattants de Pastora qui ont été appréhendés. C'est d'ailleurs mal vu par notre opinion publique. Nous avons ici des fous, particulièrement dans la presse, qui voudraient nous voir en guerre avec le Nicaragua. Ils

seraient d'ailleurs les premiers à se réfugier à Miami si ça devait tourner mal... »

M. Monge a été sollicité par les Etats-Unis, ainsi que par plusieurs gouvernements d'Amérique centrale, pour s'aligner davantage sur Washington. Mais il est catégorique : « Nous ne céderons pas. »

M. Monge pense que son pays est devenu « l'une des plate-formes de la CIA contre le Nicaragua », mais il espère encore que le groupe des quatre pays de Contadora obtiendra des résultats. « Ronald Reagan a compris et admis que le Costa-Rica ne devait pas être déstabilisé. Mais cela n'exclut pas des opérations clandestines. Les Etats-Unis nous respectent, bien que nous refusions d'envoyer des observateurs aux manœuvres américaines au Honduras. « Contadora » a pris la décision d'envoyer les ministres des affaires étrangères des pays membres (Mexique, Venezuela, Colombie et Panama) en délégation auprès de Reagan et de Fidel Castro. Il faut progresser vers la paix. J'ai moi-même participé activement à la prise de contacts directe entre Richard Stone (1) et les représentants du Front Farabundo Martí de libération nationale du Salvador. Mais nous nous heurtons à des exclusives, de part et d'autre. Pour protéger notre neutralité, nous allons de nouveau réclamer l'envoi d'observateurs civils et militaires — une vingtaine au moins — permanents le long de notre frontière avec le Nicaragua. Je souhaite que les Nicaraguayens obtiennent la même chose à leur frontière nord avec le Honduras. Si quelque chose nous échappe, les observateurs doivent pouvoir certifier que ça se passe en dehors de nous... »

— Où en est votre projet de statut de neutralité ?

— J'ai reçu des approbations et des encouragements de l'Internationale socialiste, de François Mitterrand, de Felipe Gonzalez (2), du pape Jean-Paul II.

— Un sondage d'opinion montre que 80 % des Costariciens sont favorables à la neutralité. Mais nous devons réviser la Constitution, et le Parlement rechigne. Certains députés d'opposition ont entamé une obstruction interminable qui paralyse les autres sujets importants que l'Assemblée doit examiner. Mais je vais relancer la question. J'ai deux ans pour réussir. »

Propos recueillis par MARCEL NIEDERGANG

(1) M. Richard Stone était, à l'époque des contacts ici évoqués (1983), l'envoyé spécial permanent de M. Reagan pour l'Amérique centrale.

(2) Chef du gouvernement espagnol (socialiste).



LAURE MARSAC

la pirate

Des possibilités
pour vivre
mieux,
du temps
pour réfléchir.

(Voir en pages suivantes)

PARIS 22 H 40

LA VOITURE DORT SUR
LE TRAIN ET ON VOIT
EN FAIRE AUTANT.

FÊTE DES MÈRES

MP
Le plaisir
d'offrirBIJOUTIER-JOAILLIER
depuis 19364, place de la Madeleine
Paris 8^eTél. 260.31.44 - 138, rue La Fayette - Paris 10^e

le temps des sciences

Collection dirigée par Odile Jacob

Jean-Jacques
PetterLe propre
du singe

Fayard le temps des sciences

79 F
260 pagesUne passionnante réflexion sur
nos lointaines origines et sur
l'intelligence de nos cousins les
singes...

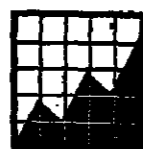
"Un sujet peu banal."

Robert Clarke, Le Matin

FAYARD

مجلس النواب

REPRODUCTION INTERDITE



DIRECTIONS . DIRECTIONS

Fonctions Nationales et Internationales

Rejoignez l'équipe de la direction générale !

Études stratégiques

Nous sommes une des premières sociétés d'assurances et nous renforçons l'équipe de la Direction Générale chargée des études et du développement stratégiques. Rejoignez-nous si vous êtes diplômé de l'enseignement supérieur (grande école ou équivalent) avec une formation (éventuellement complémentaire) économique et si vous disposez dans ce domaine d'une expérience de quelques années en entreprise ou dans une société spécialisée. Veuillez adresser lettre manuscrite, C.V., photo et prétentions en précisant sur l'enveloppe la référence 3000 à :

MEDIA BA
9, Bd des Italiens - 75002 Paris
qui transmettra

(réponse et discrétion assurées)

Directeur du contrôle de gestion et de la planification
Paris

Leader, spécialisé dans les techniques modernes de distribution, nous recherchons un homme d'action pour assurer la direction du contrôle de gestion et de la planification du groupe.

Définir des objectifs stratégiques qui assurent notre développement, fixer avec une large autonomie les orientations budgétaires et financières nécessaires à notre expansion : ce sont vos objectifs, à réaliser en étroite entente avec notre direction générale.

Votre expérience (audit financier, contrôle de gestion et conduite de projets) s'appuie sur de réelles qualités d'homme d'étude. 30/35 ans, une formation supérieure commerciale (HEC, ESSEC, ...), la volonté de réussir dans un groupe important.

UN POSTE POUR UN HOMME D'ACTION.

Les candidatures qui doivent être adressées à PIERRE MULOT PUBLICITE
39, rue de l'Arcade - 75008 Paris,
sous référence 94086 seront traitées confidentiellement.

ONNO
Bretagne

directeur de production

de son usine de 400 personnes à PONTIVY (Morbihan).

Rattaché au Directeur Technique, le candidat assurera la coordination et la gestion des ateliers de fabrication, de l'ordonnement, du contrôle des normes, des stocks matière et produits finis, ainsi que l'animation du personnel.

Une certaine expérience dans l'industrie alimentaire est souhaitable. Des qualités de commandement, de méthode et d'organisation sont indispensables.

Envoyer C.V. et photo à :
ONNO BRETAGNE
BP 52 - 56302 PONTIVY Cédex
discrétion assurée.

DIRECTEUR DES VENTES
Filiale PARIS

Constructeur (1000 personnes), leader
• ligne composants pneumatiques, hydrauliques, fluides,
• ligne automatismes et robotique,
large clientèle industrielle existante,
recherche, pour sa filiale parisienne, son

DIRECTEUR DES VENTES

Il sera responsable de l'organisation commerciale, des objectifs de vente annuel, des réalisations de l'animation et de la promotion des produits ; il proposera des développements de produits.

Le candidat idéal : Age : 30-35 ans environ.
Etudes : Ingénieur A.M., E.C.A.M., I.N.S.A...
complètes par une formation Marketing Management comme le CESHMA, expérience de vente industrielle réussie, capacités :
animateur de ventes, homme de dialogue, autorité naturelle, dynamisme, organisateur.
Bonne connaissance de l'anglais souhaitée.

Merci d'adresser C.V., lettre manuscrite, photo et prétentions sous n° 7876, le Monde Pub., serv. annonces classées, 5, rue des Italiens, 75009 Paris.

IMPORTANTE BANQUE REGIONALE
recherche son

DIRECTEUR COMMERCIAL

Animateur d'une équipe de professionnels compétents, il proposera et coordonnera les opérations mises en œuvre par un réseau de 80 agences bien implantées sur un territoire étendu (5 départements).

Il sera présent sur le terrain pour soutenir, renforcer et suivre les actions menées par les Directions Régionales (10).

Pour nous rejoindre, il devra avoir réussi sa carrière bancaire étayée d'expériences solides et diversifiées (exploitation, engagements, titres, animations de lignes de produits et marchés, communications, négociations).

Bien entendu, il sera sensible tant aux technologies nouvelles qu'aux méthodes commerciales éprouvées.

Lieu de travail : BANLIEUE OUEST.

Envoyer C.V., prétentions et photo à N. 3939 - PUBLICITES REUNIES - 112, Bd Voltaire - 75011 Paris - Discrétion assurée.

PROMOTEUR SOCIAL
ville universitaire de l'Ouest
recherche

1 DIRECTEUR ADJOINT
chargé de la commercialisation

pour :

- Animer l'équipe de vente chargée de commercialiser principalement des logements, mais aussi des commerces et bureaux produits par la société ;
- Définir et coadjoindre la politique de commercialisation de la société ;
- Proposer avec l'équipe de promotion l'amélioration des produits.

Expérience réussie dans la commercialisation, notamment dans l'immobilier, indispensable.

Poste à pourvoir immédiatement.

Rémunération 220.000 F et + pour candidat de valeur.

Adresser lettre manuscrite + C.V. sous réf. 6.527 AT à HAVAS, 16, avenue de Crimée, 35100 RENNES.



emploi régionaux

ASSISTANT de DIRECTION GENERALE

PROVENCE : nous sommes une importante Société de Services, filiale d'un groupe international et nous poursuivons une politique d'expansion régulière et soutenue, fondée sur une forte décentralisation et une gestion budgétaire élaborée. Le développement important de nos directions régionales nous conduit à mettre en place un système décentralisé de traitement de l'information.

Relèvant de notre Directeur Général, votre mission consistera, à partir de l'analyse des procédures et systèmes d'exploitation existants, à collaborer à la mise place des outils de gestion informatisés utilisant des techniques nouvelles en matière d'informatique répartie et télématique. Vous devrez également en assurer le contrôle et la fiabilité auprès des centres d'exploitation après avoir participé à la formation des utilisateurs.

Le poste conviendrait à un débutant avec première expérience, doté d'un diplôme d'ingénieur à dominante informatique + 3^{ème} cycle de gestion ou Grande Ecole de gestion avec spécialisation informatique.

Saisissez l'opportunité de rejoindre un Grand Groupe en adressant votre dossier de candidature sous référence 415 / 84 à :



IS CONSEIL
34, cours Gouffé
13206 MARSEILLE Cédex 6

IS CONSEIL PARIS - LYON - MARSEILLE

SOCIÉTÉ DE SERVICES

RÉGION ALSACE recherche

- **INGÉNIEURS ET PERSONNEL** de haut niveau, expérimenté dans les liaisons informatiques, les interfaces, les logiciels de base sur mini et micro-ordinateurs.
- **INGÉNIEURS ET TECHNICIENS SUPÉRIEURS** en informatique ou électronique pour renforcer des équipes de développement en télécommunications.

Faire offre avec C.V. et prétentions sous n° 7.919 le Monde Pub., service annonces classées, 5, rue des Italiens, 75009 PARIS qui transmettra.

IMPORTANTE SOCIÉTÉ

FILIALE DU GROUPE PECHINEY

recherche

pour ses usines

DES ALPES ET PYRÉNÉES

INGÉNIEUR D'ENTRETIEN DÉBUTANT INGÉNIEUR D'ENTRETIEN CONFIRMÉ

(expérience 5 ans minimum)

(ICAM-ECAM, ARTS & MÉTIERS, CENTRALE)
I.N.P.G.

Adresser C.V. + photo sous n° T 45.652 M
RÉGIE-PRESSE, 7, rue de Montessuy, 75007 PARIS.



Rouen, novembre 1984

La Fnac

recherche

Responsable de la comptabilité

Notre réussite n'est plus à démontrer, nous avons à l'heure actuelle 14 magasins en province, 15 avec l'ouverture de Rouen, tous autonomes dans leur gestion.

Dès à présent, nous recherchons le cadre qui, rattaché au Directeur du magasin, prendra en charge la comptabilité générale et analytique, l'établissement du bilan, du compte d'exploitation, des déclarations fiscales et sociales, gèrera la trésorerie, sera en relation avec les banques.

Il aura également la responsabilité de la gestion et de l'animation d'une équipe composée d'aide-comptables et de caissières.

Les candidats, de formation ESCAE ou DUT de gestion des entreprises option finances-comptabilité, DECS ou équivalent, nous apporteront une expérience d'environ cinq ans acquise si possible en cabinet d'expertise et valorisée en entreprise.

Le Service Recrutement et Formation de la FNAC - 101, rue du Cherche-Midi 75006 Paris - vous remercie de lui adresser votre lettre de candidature manuscrite accompagnée d'un curriculum vitae.

551/1000

مقداد من الاميل



emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux

Le Groupe Maison Familiale
- 1er Promoteur Immobilier
- 4,6 Milliards de C.A. en 83
- 68ème Entreprise Française
(classement Expansion)

Choisissez un groupe performant, un cadre de vie, une évolution de carrière

CHEF DE PROJET INFORMATIQUE
Au sein de notre division Organisation Informatique, vous assurerez la conception et le développement de la gestion du financement de nos réalisations immobilières.
Votre profil: Ingénieur Grande Ecole, diplômé Ecole de Commerce ou MIAGE et une expérience de 2 à 5 ans d'encadrement d'une petite équipe de développement sur gros matériel IBM (MVS, CICS, DL/I, ...).
Réf. 700/A.

CHEF DE SERVICE ORGANISATION COMPTABLE
Au sein de notre division Comptable Centrale (consolidation, révision, comptabilité holding, ...), vous assurerez l'évolution du service comptable pour le mettre en harmonie avec le système d'information de gestion interne et la réglementation.
Il s'agit d'impulser, de coordonner les études informatiques des filiales et d'organiser les relations avec leur service comptable.
Votre profil: Ecole Supérieure de Commerce (option finance-comptabilité) et une expérience dans une fonction similaire acquise en cabinet ou en entreprise.
Réf. 700/B.

Postes basés à **Cambrai** 110 minutes de Paris.
Merci d'adresser votre candidature manuscrite avec C.V., photo et prétentions (en rappelant la référence du poste choisi) au **GROUPE MAISON FAMILIALE**
Division Relations Humaines
1461, avenue du Cateau
59542 CAMBRAI Cédex.

Groupe Maison Familiale

THOMSON-TITN
Dans le cadre de la décentralisation de ses activités « MESSAGERIE ELECTRONIQUE », recherche pour RENNES

INGENIEUR INFORMATICIEN
2 à 3 ans d'expérience professionnelle axée sur le développement d'applications Temps Réel sur mini-calculateurs ou micro-processeurs.

INGENIEUR DEBUTANT
dont la formation et les stages ont permis d'acquies une solide approche de l'informatique Temps Réel.

Ces ingénieurs participeront à la création et au développement d'une équipe « Commutation de message » au sein de notre Agence de RENNES.

Prière d'adresser C.V., photo et prétentions sous réf. SCO

THOMSON-CSF COMMUNICATIONS **THOMSON-TITN** - 22, rue de la Retardais
Z.I. de Lorient - 35000 RENNES

Pour faire face à son développement
GRAND REGIONAL, leader dans sa branche, recherche

Journalistes

Après une expérience d'au moins 5 ans, dans un quotidien de préférence, vous souhaitez poursuivre votre évolution au sein d'un Grand Journal Régional et participer activement à son élaboration et à son développement.

Si vous êtes un(e) jeune journaliste autonome, mais animé d'un solide esprit d'équipe, avide de connaître et d'informer, disponible: contactez-nous. Nous étudierons confidentiellement votre candidature.

Merci d'adresser votre dossier à **HAVAS CONTACT**
ss réf. 35140 - 1, place du Palais-Royal
75001 PARIS, qui transmettra.



emplois internationaux emplois internationaux
(et départements d'Outre Mer) (et départements d'Outre Mer)

AFRIQUE DE L'OUEST
Nous sommes mandatés par un consortium international exploitant une des plus importantes mines de bauxite à ciel ouvert du monde.
Nous recherchons

UN CHEF D'ATELIER
Responsable de l'entretien du parc de véhicules lourds et légers et d'engins tous terrains. Placé sous les ordres du Directeur technique et en collaboration directe avec les autres responsables d'entretien du matériel, le titulaire aura la responsabilité de quelque 350 véhicules lourds et 600 véhicules légers et dirigera une équipe de 150 personnes dont 6 expatriés. Dans le cadre de sa fonction, le contremaître principal exerce des activités spécifiques de recrutement, de rémunération et d'encadrement des équipes de mécaniciens, ainsi qu'un rôle d'informateur auprès de la direction de l'exploitation. Il sera également responsable de la gestion des stocks en pièces détachées et garantira la conformité et la qualité des réparations au garage. Ce poste nécessite 10 ans d'expérience dans une action similaire et si possible une bonne connaissance des équipements miniers. Le titulaire devra en outre posséder des qualités relationnelles évidentes et de solides dons d'organisation. Il aura à proposer des méthodes de management concernant la planification de son service. Le candidat devra être diplômé d'une école spécialisée et justifier d'un niveau équivalent à celui d'ingénieur. Une bonne pratique de l'anglais est exigée. Le poste se situe à un haut niveau de responsabilité technique et humaine et il tourne avec un budget de fonctionnement d'environ 10 MF annuel.

UN MECANICIEN INSTRUCTEUR
Sous l'autorité d'un contremaître chargé de l'équipement lourd, il formera le personnel africain à l'entretien courant d'un important parc de véhicules essence et diesel: camions lourds et bus. Le postulant possèdera une bonne connaissance pratique des systèmes hydrauliques et électriques appliqués à ces matériels. La fonction exige une solide expérience professionnelle - 10 ans minimum au niveau maîtrise - et elle demande des qualités particulières à la formation et à la pédagogie technique. Elle suppose un niveau de base équivalent à un BEI ou un BTS ou un apprentissage renforcé par des cours de haute spécialisation. La langue de travail est le français mais une lecture de la documentation technique en anglais serait très recherchée.

UN INSTRUCTEUR LOCOMOTIVE
Placé sous l'autorité du contremaître de l'atelier matériel roulant, il assurera une double fonction de planification de l'entretien et des réparations et de formation du personnel africain à la conduite et à l'entretien des locomotives diesel-électriques en service sur le périmètre de l'exploitation, mais aussi d'une grue demag 100 tonnes. Il veillera aussi à l'application du programme de sécurité et dirigera les opérations éventuelles en cas de déraillement. Une expérience d'au moins 5 ans sur matériel similaire est exigée avec un apprentissage hautement spécialisé sur le diesel. Lecture de manuel technique en anglais exigée.

Nous proposons

- une infrastructure et une organisation entièrement modernes, autorisant une vie de famille,
- une rémunération attractive en \$ US ou FF,
- un logement de fonction meublé à air conditionné,
- une couverture médicale complète avec hôpital ultra-moderne,
- la scolarité gratuite sur place jusqu'à 15 ans et une aide pour les études hors Afrique,
- un approvisionnement assuré en nourriture occidentale.

La langue parlée est le français.

Merci d'adresser votre dossier de candidature en précisant le poste choisi, sous référence 2105 M à

BAILLY CONSEIL
128, bd Haussmann
75008 PARIS

Morey **Crusaux - Saône et Loire**
CHEF DE PROJET
organisation comptable

Ce groupe, 2300 personnes, 2,4 milliards de C.A. est une des toutes premières entreprises françaises sur son secteur d'activité: charcuterie, salaisons et métier du vin.

Compte tenu de son niveau de développement, la direction financière crée le poste de chef de projet, responsable de la mise en place des procédures informatiques des services comptables (comptabilité générale et analytique). Le titulaire du poste assure la responsabilité de l'ensemble du projet: définition des besoins, cahier des charges, choix du logiciel. Il en assure la conduite et le suivi des applications. Nous souhaitons confier cette responsabilité à un professionnel de la comptabilité possédant une formation adéquate (DECS, sup de cooptation finance ou équivalent) et justifiant d'une expérience significative de 3 années, au sein d'un service comptable (informatisé d'une grande entreprise).

Le candidat était confronté à des procédures comptables informatiques soit en tant qu'utilisateur ou organisateur. L'entreprise utilise un IBM 308.

La réussite à court terme de ce projet permet d'accéder à des responsabilités très importantes dans la fonction administrative et comptable au niveau du groupe. Les conditions offertes sont de nature à intéresser une personnalité de valeur. Merci d'adresser lettre de candidature, CV complet, photo et rémunération actuelle, sous réf. M 15/1093 A.

EGOR RHONE-ALPES
Tour Crédit Lyonnais - 129 rue Servient
69431 Lyon Cedex 3
PARIS LYON NANTES TOULOUSE
MILANO PERUGIA ROMA DUISSELDORF LONDON MADRID MONTREAL

THE DEXTER CORPORATION
SOCIETE DES VERNIS ROYALTY

recherche 2 personnes expérimentées en PEINTURES INDUSTRIELLES et familiarisées avec la LANGUE ANGLAISE.
La connaissance de la technologie COIL - COATING et de l'aluminium serait un plus

1 INGENIEUR CHIMISTE
Chef de Laboratoire Recherches et Développement expérimental dans la région de Chalon-sur-Saône et bénéficiaire, dès son arrivée, d'un training aux U.S.A. Salaire selon expérience.

1 TECHNICIEN
Pour l'assistance technique à la clientèle européenne.
Postion Cadrée.
Il résidera dans la région Parisienne.
Salaire selon expérience.

Si vous êtes motivé par l'un de ces challenges, désirez rejoindre notre groupe international et participer à son expansion Européenne, veuillez adresser votre candidature accompagnée de votre CV, à Monsieur TEAL, European General Manager en téléphonant au 01 69 65 57 37 pour convenir d'un rendez-vous. Une discrétion totale sera assurée.

Contrôle Qualité:
Bon premier poste
pour jeune ingé.

Une bonne façon d'aborder le monde de la production pour celui (ou celle) qui préfère l'action immédiate à un poste d'études et veut néanmoins éviter la plongée directe en fabrication. Il sera, en relation quotidienne avec l'ensemble des services de l'unité, étant garant du respect des normes sur toute la chaîne de production, y compris celles afférentes aux matières premières et composants. Poste d'analyse et de contact, supposant rigueur dans les méthodes, fermeté et honnêteté intellectuelle, et tout autant souplesse, capacité et négociation, force de conviction. C'est aussi, pour notre jeune ingé, l'occasion de prendre d'entrée une responsabilité d'encadrement, puisqu'il aura une dizaine d'agents techniques qualifiés à animer.

Il pourra faire du bon travail: l'environnement est favorable. L'esprit qualité, comme l'esprit marketing doit, pour être efficace, être partagé par tous. Il semble que ce soit en bonne voie chez nous. Un signe: la motivation de nos cercles de qualité. Chez nous, c'est à la Roche-sur-Yon: en Vendée. Groupe ATLANTIC, 800 personnes, C.A. de 650 millions de francs. Nous réunissons dans un secteur considéré traditionnellement comme « classique », nous sommes diversifiés dans des activités dites portantes, la robotique et le négoce de matériel électronique.

Pour postuler: un diplôme d'ingénieur généraliste, type AM, INSA... des connaissances en électronique, statistiques, beaucoup de stage intéressant à raconter, une personnalité ouverte et déjà bien affirmée et... une lettre motivée à notre conseil SIRCA, sous référence 163 552M. Merci de joindre CV et photo.

Sirca
64, rue La Boétie - 75008 PARIS
MEMBRE DE SYNTHEC

emplois

Un chimiste
Après des études supérieures de chimie, vous souhaitez vous spécialiser dans la chimie organique ou inorganique. Nous recherchons un chimiste expérimenté pour travailler dans notre laboratoire de recherche et développement. Le poste implique une responsabilité importante et une collaboration étroite avec les équipes de production. Le candidat devra posséder une solide expérience professionnelle et une excellente maîtrise de la langue anglaise. Nous offrons une rémunération attractive et des conditions de travail excellentes. Intéressé(e) ? Envoyez votre CV à: **Sirca**, 64, rue La Boétie - 75008 PARIS.

Développez vos produits
Nous recherchons des personnes motivées et créatives pour développer de nouveaux produits dans le domaine de la chimie. Le poste implique une responsabilité importante et une collaboration étroite avec les équipes de production. Le candidat devra posséder une solide expérience professionnelle et une excellente maîtrise de la langue anglaise. Nous offrons une rémunération attractive et des conditions de travail excellentes. Intéressé(e) ? Envoyez votre CV à: **Sirca**, 64, rue La Boétie - 75008 PARIS.

He Op Fra
We are looking for a person who is interested in the marketing and sales of our products. The person should have a good knowledge of the French market and be able to communicate effectively with our customers. We offer a competitive salary and excellent working conditions. Interested? Please send your CV to: **Sirca**, 64, rue La Boétie - 75008 PARIS.

مقدار من الارامل



emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux



COMPUTERVISION Industries S.A., fait partie de Computervision Corporation, important Groupe Américain leader mondial dans le domaine de l'étude, de la production et de la mise en place de systèmes de Conception et de Fabrication Assistées par ordinateur (CAO/FAO).

Computervision, société hautement performante et dynamique, s'engage dans un vaste programme d'expansion basé sur un développement agressif des produits, une politique d'accords et d'acquisitions récentes parmi lesquelles : CIS/AGS - logiciel de C.A.O. - MEDUSA - O.I.R. - premier spécialiste mondial en technologie de groupe - et GRADO - logiciels de conception et d'implantation automatisés de circuits imprimés.

Computervision apporte ainsi aux utilisateurs une technologie de pointe et de soutien de tous ses services logistiques pour toujours plus de productivité.

COMPUTERVISION

COMPUTERVISION

S'installe à NANCY

Dans la perspective de l'ouverture prochaine de son usine d'intégration de systèmes située dans le cadre boisé du parc d'activités de Brabois

COMPUTERVISION INDUSTRIES S.A.

recherche en vue de constituer son équipe de direction :

un directeur de la production

Chargé des activités d'assemblage, de test, de réparation des cartes, de duplication software. Ce poste conviendrait à un ingénieur électronicien familiarisé avec la fabrication des mini-microordinateurs ayant exercé des responsabilités similaires chez un constructeur et parlant couramment l'anglais.

(réf. 13)

un directeur de la qualité

Responsable du contrôle qualité à la réception (inspection et test), et en cours de production ; de l'établissement et du suivi des standards ; des relations qualité avec les fournisseurs. Ce poste s'adresse à un ingénieur électronicien ayant une expérience probante de la fonction chez un constructeur. La connaissance de l'anglais est indispensable.

(réf. 14)

un directeur achats et logistique

Chargé des approvisionnements, de la réception et des expéditions de marchandises, des magasins ainsi que de la planification de l'expédition des systèmes. Ce poste conviendrait à un cadre ayant une expérience confirmée dans la gestion des matières, une connaissance pratique de la technique des ordinateurs et parlant l'anglais couramment.

(réf. 15)

un directeur comptable et financier

Coiffant la comptabilité générale et analytique, le reporting et les budgets, la trésorerie et la fiscalité. Ce poste s'adresse à un cadre financier diplômé d'une grande école de Commerce option finances/comptabilité, pouvant justifier d'une expérience similaire dans un milieu multinational US et parlant couramment l'anglais.

(réf. 16)

un responsable entretien et services généraux

Comprenant l'entretien des bâtiments, le gardiennage, le nettoyage, la gestion du parc automobile. Ce poste conviendrait à un cadre de formation technique électrotechnique ayant exercé des responsabilités similaires en usine.

(réf. 17)

Nous demandons : • une volonté de réussir • une grande disponibilité • une compétence certaine • des qualités de leader.

Nous offrons : • le challenge d'un démarrage • des perspectives de croissance importantes • un secteur d'activité à la pointe de la technologie et du progrès • des occasions de déplacement aux USA et en Allemagne • une rémunération motivante.



COMPUTERVISION

Les candidats intéressés doivent envoyer leur lettre de candidature manuscrite, accompagnée d'un C.V. et d'une photo en mentionnant la rémunération souhaitée à C. LAINE, COMPUTERVISION INDUSTRIES S.A., B.P. 251 - 54512 VANDOEUVRE Cédex (en indiquant la référence du poste).



JEUNE JURISTE D'AFFAIRES
Dimension Internationale

GRENOBLE. Hewlett-Packard, partenaire de la vie économique française, est le 3^{ème} exportateur français d'informatique. L'établissement de Grenoble a la responsabilité mondiale du développement, de la fabrication et du marketing de matériels et de logiciels de haute performance, destinés aux industries et aux particuliers. L'ensemble de ces activités industrielles et commerciales nécessitent une couverture juridique efficace.

Le juriste que nous recherchons sera basé à Grenoble, rattaché au Directeur du site (1000 personnes). Intervenant comme un consultant spécialiste interne, il renforcera, par sa compétence, la qualité et l'efficacité des transactions tant avec les autres sociétés du groupe dans le monde entier que vis-à-vis des partenaires extérieurs (clients, fournisseurs, prestataires de services...). A un sens rigoureux de la sécurité dans les engagements pris par la société, il saura allier l'esprit d'initiative et de créativité indispensable au dynamisme de l'entreprise. La variété des domaines concernés (propriété industrielle, intellectuelle, contrats commerciaux...) donne à cette fonction un champ d'action très ouvert (y compris aux aspects parajuridiques) et demandera à son titulaire, par des actions de formation, de sensibiliser l'ensemble de la structure à l'importance de cette dimension.

Le cadre que nous recherchons possède une formation supérieure de haut niveau. Droit des Affaires + IEP Paris, INSEAD ou MBA. Son expérience professionnelle de 3 à 5 ans en cabinet ou dans un grand groupe lui aura permis de traiter efficacement des problèmes juridiques variés. Il s'exprimera couramment en anglais. Au-delà de l'expérience, sa réussite repose sur sa capacité à communiquer, à apprendre et à s'adapter à un management qui sait stimuler l'action et valoriser la réalisation.

Veuillez adresser un dossier de candidature sous référence 1109 M à notre Conseil : REALISE BP 2233 - 69213 LYON Cedex 02 - qui traite confidentiellement notre recherche.



HEWLETT
PACKARD

Bureau d'études agricoles régional
de Basse-Normandie

recrute

CHARGÉ(E) D'ETUDES ECONOMIQUES

- Maîtrise ou D.E.A. de sciences économiques + école sup. agriculture ou école sup. agric. + spécialisation économique agricole.
- Pour participer à des études et donner des conseils en économie agricole et agro-alimentaire régionale.
- Aptitude à l'animation de groupes de travail et facultés de synthèse essentielles.
- 2 à 3 ans d'expérience dans fonction similaire appréciée.
- Salaire annuel 180.000 à 220.000 F.

Envoyer C.V. + lettre manuscrite + photo à M. le directeur de l'INRA, 6, grande rue de Sévigné, 14039 CAEN CEDEX.

BANQUE MONÉGASQUE

filiale d'un groupe international

recrute

UN GÉRANT
DE PORTEFEUILLE

Ouvrir la gestion de portefeuilles existants. Il sera pour mission le conseil de la clientèle bancaire et le développement de l'activité titres en s'appuyant sur les produits financiers du groupe et la direction commerciale de l'établissement.

Ce poste convient à un diplômé de l'enseignement supérieur âgé de 30 ans au moins disposant d'une expérience réussie de plus de 5 années au sein d'une grande banque et ayant en particulier une bonne connaissance des marchés US et Pacific.

Position cadre.

Adresser C.V. + photo et présentations

à Agence Havas Monte-Carlo, 4, rue des Isles, Monte-Carlo, 98000 Monaco, s/réf. 41-41.

IBM

usine de Montpellier
recherche

Pour le Laboratoire d'Évaluation des Produits

DES INGÉNIEURS
GRANDES ÉCOLES

E.S.E.-ENST-NSA-AetM
ou équivalent

Débutants ou possédant 2 à
3 années d'expérience

• Une bonne connaissance de
l'anglais sera appréciée

• Dégagés des obligations du Service
National

Adresser lettre de candidature et CV
à Monsieur André Ballarin, Assurance
des Produits, B.P. 1021 Usine,
34006 Montpellier Cedex.

MASH

PETITEAU SCACCHI
ET ASSOCIES

AUDIT et CONSEIL

Notre cabinet d'audit et de conseil est l'un des tous premiers de la profession. Notre expansion rapide est liée à la fois à la qualité de nos techniques et à nos méthodes de travail. Le niveau des dossiers et l'image que nous avons développée auprès de nos clients conduisent notre Directeur associé du bureau de Lyon à rechercher son adjoint.

Ce poste s'adresse à un expert comptable diplômé ayant 5 à 10 ans d'expérience en cabinet et issu d'une grande école. Ce manager sera un interlocuteur capable de mener à bien des missions de conseil (finance, gestion, organisation...) auprès de directions générales. Il participera étroitement à la gestion et au management du cabinet. Les possibilités d'évolution au sein de notre société sont de premier ordre. Merci d'écrire sous Réf. 41214G à notre Conseil qui vous garantira la plus totale discrétion 15 rue du Louvre 75001 PARIS.



nervet pont conseil

Soyez bien!

Soyez bien, tout simplement comme les femmes et les hommes passionnés par l'informatique et qui intègrent Digital, le deuxième groupe informatique mondial.

Ils sont bien parce qu'ils trouvent chez Digital une communication facile, le goût du dialogue, le sens de l'efficacité et une prise en compte de leurs aspirations...

Ils sont bien parce qu'ils travaillent dans un environnement professionnel ouvert, avec des gammes de produits performants (plus de 11% du C.A. est consacré à la Recherche et au Développement) et parce qu'ils prennent part à des projets d'entreprise particulièrement dynamiques.

Participez au lancement et au développement de notre unité de production de Sophia Antipolis

Cette unité et le bureau d'études associé se situent dans le cadre du développement en France d'activités à vocation européenne.

Elle produira des postes de travail informatique, des terminaux de visualisation graphique et des imprimantes.

Sa production alimentera l'ensemble du marché européen (les exportations représentent 75 % du C.A.).

Technologies et productions françaises participeront à son développement.

Nous recrutons actuellement pour Valbonne des hommes et des femmes souhaitant orienter leur carrière et/ou, selon les cas, disposant d'une expérience dans les domaines: Conception, Fabrication, Approvisionnement, Ordonnancement, Informatique.

CONCEPTION

Partie intégrante de l'unité de production, le groupe Européen sera en charge du design des terminaux de visualisation graphiques et des imprimantes.

INGENIEUR PRINCIPAL Réf. C1
INGENIEUR CONFIRMÉ Réf. C2
INGENIEUR Réf. C3
TECHNICIEN DE PROJET Réf. C4

APPROVISIONNEMENT

Ce Groupe d'acquisition du matériel assurera l'approvisionnement pour les fonctions visualisations graphiques et imprimantes de l'ensemble de nos unités Européennes.

RESPONSABLE DES APPROVISIONNEMENTS Réf. A 11
RESPONSABLE DES ACHATS Réf. A 12
ACHETEUR Réf. A 13

INFORMATIQUE

Ce service assure la gestion informatique administrative et la gestion automatisée de la production.

RESPONSABLE DES SERVICES INFORMATIQUES Réf. S20
ANALYSTE PROGRAMMEURS CONFIRMES Réf. S21

FABRICATION

Ce service assure la production des terminaux de visualisation graphique et imprimantes des composants aux produits finis.

RESPONSABLE PRODUCTION Réf. F5
RESPONSABLE SERVICE QUALITÉ ET SUPPORT TECHNIQUE Réf. F6
INGENIEUR DE PRODUCTION PRINCIPAL Réf. F7
INGENIEUR DE TESTS PRINCIPAL Réf. F8
INGENIEUR ELEMENTS COMPOSANTS Réf. F9

ORDONNANCEMENT

Ce service assure la gestion opérationnelle de nos approvisionnements et de nos stocks pour l'unité de production.

CHEF DE GROUPE ORDONNANCEMENT Réf. O14
AGENT D'ORDONNANCEMENT DE PRODUCTION Réf. O15
RESPONSABLE DU MAGASIN Réf. O16
ANALYSTE D'INVENTAIRE Réf. O17
GESTIONNAIRES D'INVENTAIRE Réf. O18
SPECIALISTE IMPORT-EXPORT Réf. O19

Selon les fonctions, il est prévu une période de formation dans nos différentes unités en Europe et/ou aux Etats-Unis.

Soyez bien!

prenez contact avec Laurence Coletta, en rappelant la référence du poste choisi, Digital Equipment.
Sophia Antipolis BP 29 - 06652 VALBONNE Cedex. (93) 74.22.72
Vous rencontrerez vos futurs interlocuteurs professionnels lors d'interviews à Paris ou Valbonne.

N° 2 mondial de l'informatique

digital

مقرا من الامم

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

POUR ENTREPRENDRE...

CGEE ALSTHOM

Voir demain offres d'emplois nationales



SOCIÉTÉ NATIONALE

Nous sommes spécialisés dans l'étude et la fabrication de moteurs civils et militaires. Largement exportateurs, nous appartenons à un GROUPE - 22000 personnes - qui entend poursuivre une politique de recherche et de développement de technologies avancées.

Nous recherchons, pour notre Siège Social à Paris, un

CADRE FISCALISTE

qui prendra en charge l'étude des solutions relatives aux problèmes fiscaux du Groupe dans le cadre de ses activités tant en France qu'à l'étranger ainsi que la gestion des impôts locaux.

Le candidat retenu sera diplômé de l'enseignement supérieur (LICENCE EN DROIT + DESS FISCAL ou équivalent).

Une première expérience professionnelle ainsi que la pratique de l'anglais seront appréciées.



Merci d'adresser lettre, C.V. et prétentions sous la réf. 62/84 à SNECMA - Département encadrement 2, boulevard Victor - 75724 PARIS CEDEX 15

Nous cherchons un chargé d'études pour lui confier des missions d'

Etudes et organisation comptables

Au sein du département spécialisé de notre Direction Financière votre domaine d'intervention concernera

- la conception, le développement et la mise en place des méthodes et procédures comptables du Groupe.
- l'organisation, l'assistance et le conseil pour les services comptables des sociétés du Groupe.

De formation supérieure + DECS, vous possédez une première expérience acquise dans une fonction comptable. Vous maîtrisez l'Anglais et peut-être une autre langue.

Outre les qualités classiques demandées pour ce type de fonction - ordre, méthode, rigueur - nous apprécierons vos qualités rédactionnelles et relationnelles.

Merci d'adresser votre candidature - lettre manuscrite + C.V. + rémunération souhaitée - sous réf. OC./332 M à Marc DESGORCES ROUSSEL UCLAF B.P. 120.07-75323 PARIS CEDEX 07.

ROUSSEL UCLAF



recherche pour ses CENTRES D'ETUDES ET DE DEVELOPPEMENT de la région parisienne (Eragny - Pontoise)

Analystes

Maîtrise informatique

Techniciens Electroniciens

BTS ou DUT Electronique

Débutants ou expérimentés pour études :

- Systèmes TELEMATIQUES
- Systèmes INFORMATIQUES

Adressez CV manuscrit et photo sous réf. 130 M à SAGEM

Direction du Personnel et des Relations Sociales 6, avenue d'Éna 75783 PARIS CEDEX 16



ICL, PREMIER CONSTRUCTEUR EUROPEEN D'ORDINATEURS

conçoit, fabrique, commercialise toute une gamme de systèmes informatiques depuis le micro-ordinateur jusqu'aux plus grands systèmes, y compris des réseaux de télécommunications, ainsi que des terminaux spécialisés dans le domaine de la distribution, de l'industrie et de la banque. Le Groupe ICL qui réalise un chiffre d'affaires de plus de 10 milliards de francs, avec 23.000 personnes, recherche pour sa filiale française :

ingénieurs spécialistes

chargés de coordonner pour l'ensemble de la Société, les activités de :

- TELECOMMUNICATIONS
- GESTION DE PRODUCTION ET CAO / CFAO,
- GESTION BANCAIRE

Ces postes de haut niveau s'adressent à des ingénieurs diplômés de Grandes Ecoles, expérimentés et capables d'élaborer des plans Marketing pour les développements des activités précitées. (Réf. JPB 01-M)

directeur d'agence A TOURS

Ce poste pourrait être confié à un cadre supérieur ayant une expérience minimum de 5 ans en tant que responsable d'une équipe de vente de systèmes informatiques. De formation commerciale supérieure, le candidat est aussi un gestionnaire efficace. (Réf. JPB 02-M)

ingénieurs commerciaux expérimentés

POUR LES 11 AGENCES REGIONALES

Ces postes conviennent à des candidats ayant une formation commerciale supérieure ainsi qu'une expérience réussie de la vente de systèmes informatiques.

Ces postes sont à pourvoir dans les villes suivantes :

PARIS

BOULOGNE

TOULOUSE

RENNES

TOURS

NANTES

LILLE

NANCY

STRASBOURG

LYON

MARSEILLE

(Réf. JPB 03-M)

Une bonne connaissance de la langue anglaise est exigée pour les postes JPB 01, et sera appréciée pour les postes JPB 02 et JPB 03. Ecrire avec C.V. et prétentions sous référence correspondante à ICL France (confidentialité et réponse assurées).

Marketing : vos désirs sont nos réalités

JEUNES DIPLOMES HEC, ESSEC, SUP de CO, EAP, DAUPHINE...

Vous avez envie d'entreprendre, nous vous donnons les moyens de vous réaliser dans une branche dynamique : le marketing de produits semi-industriels, avec une entreprise commerciale efficace, forte de l'appui d'un des plus importants groupes industriels français. Nous réalisons aujourd'hui en France et en Europe un CA supérieur à 450 MF et nous avons réuni en 9 ans 450 personnes dont 350 vendeurs.

Si vous souhaitez évoluer dans un contexte vivant et efficace en vous mesurant à des problèmes concrets, nous vous proposons des postes opérationnels qui font appel à votre goût du contact, à vos qualités d'écoute, votre sens de la synthèse et à votre force de proposition dans un contexte de créativité et de responsabilité.

ASSISTANT CHEF DE MARCHE EXPORT

Vous serez chargé d'analyser les résultats de nos forces de vente en Europe et participerez pleinement à l'élaboration de notre stratégie marketing.

ASSISTANT CHEF DE PRODUITS

Votre mission : • Analyse des marchés • Elaboration de nouveaux produits et suivi de la gamme existante • Prévisions et stratégie : produit, volume, marge, promotion • Gestion d'un important budget publicité - promotion.

Construire pour gagner, c'est notre esprit, celui d'une équipe jeune (moyenne d'âge : 30 ans), ambitieuse et réalisatrice, celui que nous vous proposons de partager. Si vous voulez poursuivre avec nous une politique active de diversification : création de nouvelles branches d'activité et de nouveaux produits, montage de filiales à l'étranger...

Vos désirs d'acquisition professionnelle sont nos réalités. Pour un premier contact, adressez lettre manuscrite, CV + photo en précisant le poste souhaité à notre Responsable du Recrutement : Serge Saint-André, BP 44, 92215 Saint-Cloud Cedex.



CIMSA

La compétence de CIMSA s'étend à des domaines très divers : espace, aéronautique, énergie, défense... secteurs où la qualité des logiciels mis en œuvre ne tolère aucune faiblesse.

INFORMATIENS CONFIRMÉS GRANDES ÉCOLES

VOTRE EXPÉRIENCE (4 à 5 ans) EN RÉALISATION, MAINTENANCE ou MÉTHODES de LOGICIELS vous ouvre de nouveaux horizons :

LA QUALITÉ DU LOGICIEL

Vous possédez de bonnes aptitudes à la COMMUNICATION, à la CONCERTATION, et vous souhaitez aborder des problèmes nouveaux, nous vous proposons :

• à VÉLIZY :

• des postes d'INGÉNIEURS "qualité logiciel" pour lesquels vos compétences d'avant-vente et de relation client-fournisseur seront appréciées.

• à TOULOUSE :

• l'ENCADREMENT d'une équipe "qualité logiciel" avec pour mission : la définition et la mise en place des méthodes et des plans nécessaires pour assurer la qualité de nos logiciels en liaison avec le service "Assurance Qualité" de Velizy.

Nous étudions avec attention votre candidature (C.V., photo et prétentions) adressée sous réf. IQI/84 à Edwige Dacquey, Service Emploi de CIMSA - B.P. 44 - 78141 VÉLIZY-VILLACOUBLAY Cedex.



THOMSON
BRANCHE ÉQUIPEMENTS ET SYSTÈMES

مركز الدراسات والبحوث

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

BDA
DE BOIS, DIETHELE ET ASSOCIES

Nous sommes un cabinet de 350 personnes. Nous représentons **TOUCHE ROSS INTERNATIONAL**, l'un des huit grands de l'Audit et du Conseil dans le monde (plus de 22.000 personnes dans 360 bureaux et 84 pays).

PROPOSE A DES :

AUDITEURS CONFIRMES

- HEC - ESSEC - ESCP - ESC ou équivalent
- 2 à 4 ans d'expérience en audit externe ou interne

DES POSSIBILITES DIVERSIFIEES D'EVOLUTION DE CARRIERE DANS UN GROUPE PROFESSIONNEL, DYNAMIQUE ET CONVIVIAL.

- Disponibilité souhaitée : Septembre 1984
- Responsabilités à pourvoir à PARIS.

Nous vous remercions d'adresser lettre manuscrite, CV et photo à
B.D.A. Direction des Ressources Humaines
185, avenue Charles de Gaulle
92201 NEUILLY SUR SEINE Cedex.

Ingénieurs
Faites carrière dans l'assurance!

Nous sommes la branche française de **FACTORY MUTUAL SYSTEM**, un des premiers groupes américains d'assurance en risques industriels. Notre expertise dans le domaine de l'ingénierie des risques est largement reconnue.

Après formation interne aux techniques de prévention, nos **INGENIEURS CONSEIL** analysent les risques Incendie et Divers et proposent aux Directions de notre clientèle des programmes d'amélioration.

Pour faire face à notre expansion, nous recherchons plusieurs **INGENIEURS GRANDE ECOLE**, parfaitement bilingues français (langue maternelle)/anglais, disponibles pour de fréquents déplacements (de courte durée) en France et à l'étranger, ayant déjà acquis une expérience d'au moins un an dans le domaine industriel. Une expérience dans le domaine de la prévention des risques serait un atout supplémentaire.

Adresser lettre manuscrite, CV, photo et prétentions à
Factory Mutual International
Monsieur CURNIER
114, avenue Charles de Gaulle - 92200 Neuilly sur Seine.

CAISSE NATIONALE DE CREDIT AGRICOLE

recherche dans le cadre de son développement pour sa Direction Internationale

un(e) Responsable de zone géographique Europe Centre (RFA, Benelux, Suisse, Autriche)

Il/elle aura pour mission :

- proposer une politique de développement pour les pays de la zone;
- analyser les risques pays, banques et entreprises;
- développer et entretenir le réseau de correspondants;
- apporter un soutien à la clientèle française pour ses besoins financiers et commerciaux sur l'étranger.

Il est demandé :

- un diplôme d'études supérieures économiques;
- une expérience de 10 ans en exploitation bancaire dont 3 à 4 ans en RFA;
- anglais et allemand courants.

Adresser CV, photo, salaire et prétentions sous réf. SD 51 à ONCA
Gestion des Personnes - 75110 Paris Brice

INGENIERIE INFORMATIQUE

Chef de département

300 000 +

Le candidat recherché est un informaticien connaissant bien le domaine des Télécommunications. Une expérience réussie en tant que Responsable de Centre de Profit lui aura permis de mettre en valeur ses qualités de manager tant sur le plan technique et commercial que sur le plan humain.

Groupe d'ingénierie informatique, nous lui proposons un poste en totale autonomie et la perspective d'une carrière de haut niveau dans une entreprise dynamique et de taille humaine.

Envoyer CV, photo et prétentions sous réf. 5048 à nos carrières
48, rue St Ferdinand 75017 PARIS, qui transmettra.

Société d'ingénierie à vocation internationale
recherche dans le cadre du développement d'un projet de gestion à implémenter à l'étranger :

1 Chef de Projet Informatique

responsable du développement sur matériel Micromega 32, à la tête d'une petite équipe d'analystes-programmeurs. Niveau Ingénieur. Expérience nécessaire dans un projet de type multi-utilisateurs (CF: Banques). Connaissances souhaitées : assembleur MC 68000 - langage C - système d'exploitation UNIX.

Bonnes connaissances de l'anglais.
Travail à Paris + missions à l'étranger.

Envoyer lettre manuscrite et CV + prétentions sous réf. 8195 à
Léol Tournay 31, Bd Bonne Nouvelle 75003 Paris Cedex 02 - qui transmettra

INTERTECHNIQUE
AERONAUTIQUE-ESPACE-INFORMATIQUE

recherche :

1) Pour sa Direction Organisation et Informatique :

UN CHEF DE PROJETS CONFIRMÉ
(Réf. DOI-28)

Chargé de la conduite de projets d'envergure développés sur IN 5000 et de l'encadrement de responsables de projets intervenant dans divers domaines de la gestion. Les techniques de mise en œuvre (base de données réparties, réseaux, bureautique ...) offrent de larges perspectives de développement personnel.

Le candidat retenu sera Ingénieur Informaticien grande école et aura quelques années d'expérience dans la conduite de projets.

Lien de travail : PLAISIR.

2) Pour sa Direction des Etudes Informatiques, dans le cadre de l'expansion de ses activités informatiques tant sur les marchés nationaux qu'à l'exportation et pour le développement de ses nouveaux produits :

INGENIEURS DE FORMATION GRANDES ECOLES DEA INFORMATIQUE
(Réf. DB-29)

Ayant une expérience dans le ou les domaines suivants :

- Bureautique (messagerie, traitement de texte ...);
- Systèmes d'exploitation;
- Systèmes de télécommunications;
- Systèmes de gestion de bases de données;
- Techniques de compilation.

Lien de travail : PLAISIR.

3) Pour sa Direction du service Clients :

INGENIEURS (ENSAI, ESEN, SUDRIA, CNAM options Electronique/informatique)
(Réf. SC-30)

Débuteurs ou ayant quelques années d'expérience pour prise en charge des méthodes de maintenance des systèmes de bases de données réparties.

Ces fonctions incluent la prise en charge technique des matériels et logiciels, y compris les relations avec la Direction Technique dans les domaines des systèmes et réseaux.

Lien de travail : PLAISIR.

INSPECTEURS TECHNIQUES ELECTRONICIENS
(Réf. SC-31)

Ayant quelques années d'expérience pour renforcer ses équipes de support technique.

Lien de travail : PLAISIR.

4) Pour son laboratoire d'études UNF :

AGENTS TECHNIQUES ELECTRONICIENS
(Réf. DE-32)

Titulaires du BTS ou DUT, ayant quelques années d'expérience en instrumentation, dans le domaine des liaisons par fibres optiques... et connaissant les microprocesseurs.

La connaissance de l'anglais sera appréciée.

Déplacements envisagés.

Lien de travail : PLAISIR.

5) Pour son département Télémesure et Systèmes :

AGENTS TECHNIQUES ELECTRONICIENS
(Réf. UL-33)

Niveau BTS ou DUT, pour mise au point de matériels hyperfréquences.

Lien de travail : LES ULIS.

Adresser C.V. avec prétentions, en précisant la référence de l'annonce, à la Direction du Personnel.
INTERTECHNIQUE B.P. N° 1 - 76374 PLAISIR CEDEX

BANQUE ÉTRANGÈRE PARIS
recherche

COMMERCIAUX HF

- Expérience d'au moins cinq années indispensable (clientèle particulière et entreprises).
- Très bonne formation générale.
- Bilingue ESPAGNOL

Envoyer C.V. + photo + prétentions
TELEX P.A. JONCTION 34, bd Hausmann PARIS qui transmet. Réf. 9563

Exporter Vogica

Cuisines VOGICA est un des fabricants français leaders du marché du mobilier de cuisines équipées. L'effectif est de 360 personnes, le CA de 150 millions de francs dont 11 % à l'export, part que VOGICA souhaite développer en créant le poste de Responsable Export.

Directement rattaché au Directeur Marketing, ce responsable aura à définir la stratégie de développement à l'étranger, à prévoir moyens et budgets pour atteindre les objectifs définis, à mettre en place et à animer les structures nécessaires.

Agé de 35 ans environ, négociateur de haut niveau, disponible, organisateur rigoureux, plutôt diplômé d'une école supérieure de commerce, vous avez une solide expérience de la fonction. Vous parlez parfaitement l'anglais, et possédez des bases d'allemand. Bénéficiant d'une large délégation, vous disposez des moyens nécessaires à la réussite de votre mission. La rémunération selon l'expérience des candidats, sur la base d'un fixe important et d'un intéressement ne sera pas inférieure à 250 000 F. Le poste est basé en région parisienne Sud.

Bernard Juhlet Psycom vous assure étude sérieuse de votre dossier (lettre, CV, photo), réponse et discrétion. Merci d'écrire sous référence 2924M, 1 rue de Berr - 75008 Paris.

Bernard Juhlet Psycom
Membre de Syntec

ETUDIER, PROPOSER, AGIR

Au sein d'une importante société de transport maritime à vocation internationale, le **RESPONSABLE ETUDES/MARKETING**

Sera âgé d'environ 32 ans. De formation de type ESC, il a acquis de solides compétences techniques dans un service marketing. Sa maturité, son autorité intellectuelle, son aisance dans les contacts, mais aussi son goût du challenge lui offrent l'opportunité d'élargir son champ d'action au sein de notre direction marketing.

Avec une équipe de 7 personnes, ses analyses précises (structure de la clientèle, de la concurrence, études de marché) le conduiront à préconiser et à suivre les actions en matière de choix commerciaux pour la France et l'Europe (marchés potentiels, objectifs de vente, lancement de produits).

Cette fonction-clé s'inscrit au cœur d'une division marketing en plein développement, permettra à un candidat de valeur de réussir et d'évoluer dans un environnement international motivant.

Si ces perspectives vous intéressent, merci d'adresser votre dossier de candidature sous référence 8436 à notre Conseil EUREQUIP à qui nous avons confié la recherche et qui vous garantira la plus grande discrétion.

EUREQUIP
Département Conseil en Recrutement
15, avenue d'Eylau - 75116 Paris
Tél. 553.84.73

TRES IMPORTANT ORGANISME PUBLIC FINANCIER
recherche

expert-comptable ou mémorialiste

27 ans minimum, de formation supérieure (type Ecoles Supérieures de Commerce) ayant une expérience de la révision comptable de plusieurs années dans un important Cabinet.

Il sera responsable du suivi du plan comptable, de la définition et de la mise en place des procédures nouvelles, en liaison avec les nombreux services comptables décentralisés.

En qualité d'Adjoint du Responsable de la Comptabilité Générale (équipe d'environ 30 personnes) il devra également participer à la rédaction de rapports de synthèse périodiques et s'intéresser à la mise en place et au fonctionnement de nouvelles applications informatiques.

Merci d'écrire avec CV, photo et prétentions.
sous réf. N 170
à PAJ Conseil
8, avenue de Camille 75016 Paris

CSNGR
CONSEIL EN RECRUTEMENT

Une importante société d'ingénierie informatique, filiale d'un grand groupe industriel, recherche

ingénieur commercial

De formation grande école, votre passé professionnel et votre potentiel personnel vous ont déjà permis (après une première expérience consacrée à l'étude de systèmes temps réel, réseaux, informatique industrielle...) de faire évoluer votre carrière vers des responsabilités commerciales ou de suivi d'affaires.

Après vous être familiarisé avec nos activités (clés en main en contrôle-commande de processus rapides, systèmes d'imagerie numérique de hautes performances, télématique vocale...), vous serez chargé de mener à bien les activités commerciales depuis leur amont jusqu'au suivi des clients.

Ecrire avec C.V., lettre, photo et prétentions s / réf. 8793 à
PIERRE LICHOU S.A., BP 220, 75003 PARIS Cedex 02 qui transmettra.

Société holding d'un important groupe privé français à vocation tertiaire (3 400 personnes, 2 milliards de C.A.) recherche

RESPONSABLE CONSOLIDATION

Rattaché au chef du département comptabilité/finances, il sera principalement chargé de :

- l'élaboration trimestrielle du C.A. consolidé,
- la consolidation semestrielle des états financiers des 30 sociétés composant le groupe.

Ce poste s'adresse à un candidat de 30 ans qui possède une expérience de 3 ans environ, orientée sur la consolidation.

La connaissance de la langue anglaise est souhaitée.

Merci d'adresser lettre de candidature manuscrite, C.V., photo et prétentions sous réf. 532 M à EUREQUIP, BP 508, 75008 PARIS Cedex 02 qui transmettra.

SOCIAL

Le travail reprend chez Citroën

Le travail reprend cette semaine chez Citroën : dès ce lundi 21 mai à Amiens, où une partie des ateliers sont en chômage technique (1) mardi à Nanterre, où il y a eu lundi matin un peu de confusion, mardi (pour la mécanique) et mercredi (pour la carrosserie et le montage) à Levallois. A Aubay, la reprise aura lieu mercredi, après une journée de chômage technique et une journée de préparation. Les ouvriers qui occupaient l'usine depuis le 11 mai l'ont quittée samedi en fin d'après-midi, après un meeting où M. Akla Ghazi, secrétaire du syndicat CGT, s'est par ses camarades, a annoncé : « Nous allons tout faire pour contraindre la direction à négocier. »

Pour sa part, le secrétaire général de la fédération CGT de la métallurgie, M. André Sainjon, a précisé que la fin de l'occupation était « une adaptation de la lutte à un moment donné ». « Il faut maintenant discuter de tout, a-t-il ajouté. Une discussion constructive devrait permettre de résoudre correctement le problème de l'emploi et d'éviter les licenciements qui n'ont aucune justification. » M. Sainjon a rappelé que sa fédération contestait l'existence de « sureffectifs » dans l'entreprise : « Aucun élément n'est apporté par Citroën pour la justifier. Le gouvernement (qui a reconnu l'existence de sureffectifs dans l'automobile, NDLR) n'en sait pas plus que nous. » Mais « si la direction est capable de justifier sa thèse, nous sommes réalistes, nous verrons bien... »

M. Jacques Calvet, président de la firme, devait être reçu par le premier ministre lundi, avant la réunion du conseil d'administration (prévu mardi). La direction de Citroën va entamer une nouvelle consultation cette semaine pour recenser le nom-

● Les retraités de l'Etat veulent être mensualisés. — La Fédération générale des retraités civils et militaires de l'Etat (FGR), qui déclare 120 000 adhérents, a réclamé, au cours de son quarante et unième congrès, réuni à Limoges du 14 au 19 mai, une accélération de la mensualisation du versement des retraites. Actuellement, sur 2 100 000 retraités, 800 000 sont encore payés trimestriellement, dans vingt départements.

bre définitif de salariés étrangers prêts à rentrer dans leur pays en bénéficiant de la convention signée la semaine dernière avec l'Office national d'immigration. Lors de la première consultation, quatre cent neuf personnes seulement s'étaient déclarées intéressées. Le ministère des affaires sociales, s'appuyant sur des indications de la direction, en espère sept cents.

Mais le Maroc — pays d'où sont originaires la plupart des ouvriers étrangers de Citroën — n'encourage pas ses nationaux à rentrer : « Il est de l'intérêt de l'Etat marocain et des immigrés que ceux-ci restent travailler en France », a déclaré, dimanche soir, M. Youssef Ben Abba, ambassadeur marocain à Paris, au cours de l'émission Mosaique diffusée sur FR3.

(1) Les grèves dans les usines parisiennes entraînent une journée de chômage technique à l'usine de Metz-Tromery, qui fabrique des moteurs pour le CX, et trois à cinq jours, selon les usines, à Bony, qui fabrique des boîtes de vitesses, indique la direction.

M. Paul Marchelli était fougueur et imprévisible lorsqu'il était député général de la CGC. Désormais président de la Confédération française de l'encadrement, il demeure imprévisible et fougueur. La mutation du langage n'a pas suivi le changement de fonction. La séance de clôture du 26^e congrès de la CGC, le 19 mai à Versailles, a illustré l'étendue du malentendu entre le gouvernement de gauche et la centrale des cadres. Représentant le gouvernement, M. Jean Le Garrec, secrétaire d'Etat auprès du premier ministre, avait à accomplir une mission pénible. Il savait que le nouveau président avait menacé d'une manifestation dans la rue, le 15 octobre — qui n'a été évacuée à la tribune par aucun congressiste — si on ne modifiait pas son projet sur la représentativité de la CGC au Conseil économique et social. Il avait également pu noter l'appréhension plutôt positive portée par le dirigeant syndical sur la politique économique et industrielle actuelle du gouvernement.

M. LE GARREC A LA CLOTURE DU 26^e CONGRÈS DE LA CGC

Querelles de petites phrases

Accueilli froidement, écouté dans un silence glacial, applaudi poliment in fine, M. Le Garrec a prononcé habilement un discours sans concession. S'il y a eu quelques coups de patte, la tonalité n'était pas polémique. Mais M. Marchelli, en lui répondant, sans notes, ce qui multipliait les risques de dérapage verbal, est allé crescendo dans la dureté du ton, tout en reconnaissant au secrétaire d'Etat une « volonté sincère d'ouverture ». « Je n'ai pas l'intention, attaqua-t-il d'emblée, très applaudi, de fournir beaucoup de petites phrases. (...) J'attendais beaucoup par ce que nous avons une impression d'urgence. Nous avons aussi l'impression que le dialogue de sourds devient une constante dans la nation. J'espère que si par malheur il m'arrivait de déraiser un instant, le mécanisme de votre oreille sélective jouerait pleinement. » Chacuz le naturel, il revint au galop : M. Marchelli a accompli les petites phrases et il a, avec M. Le Garrec, joué à cache-cache.

Quelques exemples illustrent ce rendez-vous manqué. Demandant aux partenaires sociaux de ne pas rester « figés » face à la montée du chômage, M. Le Garrec avait affirmé : « Il s'agit, en effet, pour la France de rechercher les conditions de la croissance la plus forte possible, sans quoi il est exclu d'espérer un renversement de la tendance actuelle. Pour atteindre cet objectif, le plus court chemin n'est pas le renoncement à la politique de rigueur. » Loin de renouveler en réponse son appui au plan Delors et aux orientations budgétaires de 1985, le nouveau président de la CGC a dénoncé le niveau de l'endettement, le retard des investissements technologiques et le « formidable recul » des Français « par rapport à leur travail, parce qu'on leur a expliqué que l'important c'était les congés ».

La solution ? « Il faut passer par la croissance », concluait-il sur ce point, alors qu'on ne trouvait nulle trace d'un tel plaidoyer pour la croissance dans le rapport d'orientation du candidat emprunt d'une rigueur plutôt délicate.

M. Le Garrec avait évoqué longuement le « contrat de confiance » du gouvernement : avec l'encadre-

ment, précisant, en réponse à une critique essentielle de la CGC, qu'il concernait « tous ceux qui veulent bien se sentir interpellés » par les agents de maîtrise (la CGC compte parmi ses adhérents une moitié d'agents de maîtrise).

M. Marchelli n'en a tenu aucun compte : « L'encadrement, c'est l'ensemble des catégories que nous représentons. Si vous essayez de dissocier ce que nous avons mis des années à bâtir, nous vous ferons la guerre. » Plaidant en faveur de la mobilisation et de l'effort, du « dialogue construction », M. Le Garrec a souligné le « décalage » entre « la capacité d'innovation des Français » et « l'existence d'égosmes et de repliements sur soi dont à terme on peut craindre qu'ils soient destructeurs pour notre pays ». Et, ajoutant, « la concertation peut être franche, voire rude, mais elle a besoin, pour progresser, d'un climat d'oïsement bannit les jugements hâtifs et les petites phrases. Méditez, en tout cas, cette formule du cardinal de Retz : « On est plus souvent dupé par la défiance que par la confiance. »

Le successeur de M. Menn (qui a été élu président de l'Assemblée confédérale) a encore soufflé le chaud et le froid, mêlant petites ouvertures et sévères mises en garde.

ÉNERGIE

● Chinois et Brésiliens signent un accord de coopération nucléaire. — Le Brésil et la Chine vont signer, lors de la visite à Pékin, à compter du 27 mai, du président João Figueiredo, une lettre d'intention sur la prospection en commun d'uranium et la construction de réacteurs nucléaires. Aucun des deux pays n'est signataire du traité de non-prolifération nucléaire.

● Accord entre la Chine et le Japon sur la prospection d'uranium dans le Yunnan. — La Chine et le Japon ont signé un accord pour la prospection des ressources en uranium de la région de Tengchong dans la province du Yunnan (sud-est

de la Chine). La prospection sera réalisée par les Chinois, mais les Japonais fourniront financement et technologie. — (AFP.)

● L'Italie aurait conclu l'accord sur l'importation de gaz sibériens. — L'Italie aurait, la semaine passée, conclu un accord sur l'achat de 4 milliards de mètres cubes de gaz sibériens par an dans un premier temps, de 8 milliards de mètres cubes éventuellement quelques années plus tard. Cet accord devrait être signé officiellement à Moscou dans dix jours. C'est ce qu'affirme le quotidien italien *la Repubblica*, qui ajoute que l'Italie a obtenu un bon prix pour un gaz-électricité qui serait payé à 2,90 dollars par million de BTU (British Thermal Unit)...

M. N.

INSTITUT DE GESTION SOCIALE

3^e CYCLE
MANAGEMENT
AVANCE

9 mois de formation de haut niveau
7 mois de missions opérationnelles en entreprise

L'admission est réservée aux diplômés de l'enseignement supérieur (écoles d'ingénieurs, I.E.P., maîtrise, écoles scientifiques) et à de jeunes cadres.

Prochaines sessions de recrutement : 29 juin 1984



IGS

Nom _____
Age _____
Diplôme _____
Adresse _____

souhaite recevoir une brochure détaillée du 3^e cycle Management avancé

63, avenue de Villiers, 75017 PARIS

Etablissement privé d'enseignement supérieur

ACIERS
DE PRECISION
POUR INDUSTRIES
EXIGEANTES

Pour pouvoir alimenter les chaînes robotisées de l'industrie de demain, les nouveaux aciers exigent des technologies de production rigoureuses aux caractéristiques très précises : aujourd'hui, l'automatisation des procédés sidérurgiques est une réalité.

De la coulée continue aux laminés et aux trains à bandes, l'informatique aide progressivement les hommes à resserrer leurs contrôles.

Contrôle en continu des tôles par ultra-sens, contrôle de profil des poutrelles par lasers, contrôle du laminage à égalisation optimale par ordinateur... Les ingénieurs du Groupe USINOR vivent intensément une nouvelle génération de l'acier.

Qualité des procédés, des produits, du service : l'avenir de la sidérurgie est dans la qualité. Et les hommes du Groupe USINOR le savent.

Une nouvelle sidérurgie
est en train de naître

